

СУДЕЙСКАЯ КОНВЕНЦИЯ УЕФА
КОНВЕНЦИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ И ПОДГОТОВКЕ СУДЕЙ
ИЗДАНИЕ 2012 ГОДА

СОДЕРЖАНИЕ

Преамбула

Статья 1 - Определение терминов

Статья 2 - Сфера применения

Статья 3 - Цели

Статья 4 - Процедура присоединения

Статья 5 - Права и обязанности ассоциаций членов УЕФА, которые являются участниками настоящей Конвенции

Статья 6 - Права и обязанности УЕФА

Статья 7 - Выведение

Статья 8 – Приложения

Статья 9 - Применимое право и споры

Статья 10 - Языки

Статья 11 - Утверждение

ПРИЛОЖЕНИЕ А - СУДЕЙСКИЕ СТРУКТУРА И ОРГАНИЗАЦИЯ

А. Судейский комитет

В. Комиссии Судейского комитета

С. Департамент (отдел) Судейства

ПРИЛОЖЕНИЕ В - ОБРАЗОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ

А. Программа подготовки Инструкторов

Б. Программа набора Судей

В. Программа удержания Судей

Г. Программа подготовки начинающих судей

Д. Программа Таланты и наставники

Е. Программа подготовки Elite-судей

Ж. Программа обучения судейских инспекторов

ПРИЛОЖЕНИЕ С – ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

А. Стимулирующие выплаты Hat Trick (в соответствии с действующими положениями Правил Hat Trick УЕФА)

В. Бюджет и учет расходов

Преамбула

Учитывая необходимость:

I. повышения роли официальных лиц матча и специалистов судейства в футболе как на международном, так и национальном уровне;

II. улучшения качества работы официальных лиц матча и специалистов судейства на всех уровнях игры при помощи введения специальных правил, по стандартизации, повышению их статуса и подготовки, и организации судейства среди разных ассоциаций членов УЕФА;

III. определения правового и профессионального статуса официальных лиц матча и уверенности, что внутренние Судейские организации ассоциаций членов УЕФА не подвержены влиянию других органов, таких как правительства, лиги или клубы;

IV. признания важности роли, которую официальные лица матча и специалисты судейства должны играть в футболе для того, чтобы поддерживать ценности честной игры, а также защиты, как игроков, так и игры;

V. поддержания и улучшения качества судейства от низового уровня до элитного, везде, где возможно;

VI. признания ответственности ассоциаций членов УЕФА за назначение надежных и имеющих соответствующую квалификацию официальных лиц матча и специалистов судейства в своих соревнованиях и программах подготовки и развития.

УЕФА и Ассоциации члены УЕФА, участники настоящей Конвенции, согласились о нижеследующем:

Статья 1 - Определение терминов

Для целей настоящей Конвенции, применяются следующие определения:

- а) категория: уровень судьи, ассистента судьи, судьи-инспектора или судьи-инструктора, который определяет уровень их работы;
- б) элит категория : группа судей, ассистентов судьи или инспекторов, судящих или инспектирующих в высших лигах на территории ассоциации члена УЕФА;
- в) низовые: группы судей, помощников судьи или инспекторов судящих или инспектирующих школьный, молодежный и низовой уровни на территории ассоциации-члена УЕФА;
- г) официальные лица матча: судья, помощник судьи или резервный судья, дополнительный помощник судьи.
- д) наставник: бывшее официальное лицо матча сопровождающий процесс обучения таланта, выстраиванием взаимоотношений с ним на доверии и взаимопонимании, что помогает им выгодно применять возможности обучения, тем самым повышая их квалификацию и имидж на поле игры и вне его;
- е) комиссия: группа людей, уполномоченных выполнять функции судьи, ассистента, судьи-инспектора, судьи-инструктора, ментора;
- ж) ППР: ФИФА/УЕФА Программа Помощи Рефери;
- з) специалист судейства: лицо, имеющее не менее пяти лет опыта активного судейства и активно работающий в любой или всех ролях судьи-инструктора, судьи-инспектора, судьи-наставника или официального лица матча;
- и) талант: арбитр или ассистент арбитра, показавший способности и потенциал для судейства на более высоком уровне.

Статья 2 - Сфера применения

Настоящая конвенция описывает права и обязанности УЕФА и ассоциаций-членов УЕФА, которые являются сторонами Конвенции в отношении образования и деятельности официальных лиц матча и специалистов судейства среди Ассоциаций-Членов УЕФА в целом.

Статья 3 – Цели

Настоящая Конвенция преследует цели:

- а) гарантировать единый уровень подготовки официальных лиц матча и специалистов судейства установлением минимальных стандартов обеспечивающих полный набор программ подготовки и развития, охватывающих начальный и профессиональный футбол;
- б) постоянно улучшать качество и статус специалистов судейства и официальных лиц матча, используя для этой цели соответствующие инструменты и меры;
- в) организовать судейство в ассоциациях членах УЕФА, которое не находится под контролем или влиянием других органов, таких, как правительства, лиги или клубы;
- г) обеспечить основу определения правового и профессионального статуса должностных лиц матча в ассоциациях членах УЕФА.

Статья 4 – Процедура присоединения

1. Каждая ассоциация-член УЕФА, чтобы стать участником настоящей Конвенции, может применить демонстрацию своих обязательств по качеству подготовки и организации судей.
2. Ассоциация-член УЕФА, может представить письменное заявление на этот счет Администрации УЕФА в любое время.
3. Администрация УЕФА проверяет, что обращение является полным и представляет его Комитету судейской Конвенции УЕФА.
4. Комитет Судейской Конвенции оценивает заявление и назначает одного из ее членов поддержать и проконтролировать заявителя в выполнении минимальных стандартов настоящей Конвенции, предоставлением информации и советов и проведением регулярных посещений.
5. Комитету судейской Конвенции и Судейскому комитету УЕФА представляются регулярные отчеты.
6. Когда Комитет Судейской Конвенции УЕФА убедится, что заявитель выполнил минимальные стандарты, он докладывает Судейскому Комитету УЕФА о рекомендации заявителя для приема.
7. Судейский Комитет УЕФА рассматривает доклад, подготовленный Комитетом Судейской Конвенции и либо направляет его в Исполнительный Комитет УЕФА для утверждения, либо возвращает его администрации УЕФА с указанием требуемых улучшений.
8. По утверждению Исполнительного комитета УЕФА, настоящая Конвенция открыта для подписания представителями как заявителя, так и УЕФА.

Статья 5 - Права и обязанности ассоциации-члена УЕФА, которые являются участниками настоящей Конвенции

1. Когда ассоциация-член УЕФА подпишет настоящую Конвенцию, она становится участником Конвенции и соглашается соблюдать положения, изложенные в Конвенции и ее приложениях.

2. Ассоциации-члены УЕФА, которые являются участниками настоящей Конвенции:

а) ответственны за ведение своих собственных судебных дел, в соответствии с минимальными стандартами, установленными в приложениях к настоящей Конвенции.

б) согласны регулярно быть проверенными УЕФА, для получения гарантий, что эти стандарты должным образом выполняются;

с) обязуются незамедлительно письменно информировать УЕФА о любом изменении своей системы судебной подготовки и организации.

Статья 6 - Права и обязанности УЕФА

1. УЕФА обязуется помогать ассоциациям-членам УЕФА, являющимся участниками настоящей Конвенции и состоящих в процедуре допуска на выполнение и поддержание минимальных стандартов, указанных в приложениях к Конвенции, путем консультаций, обучения и другой соответствующей поддержки или регулярных оценок.

2. УЕФА обязуется оказать финансовую поддержку ассоциациям-членам УЕФА, являющимся участниками настоящей Конвенции, через программу УЕФА Nat Trick в соответствии с положениями Правил УЕФА Nat Trick и Приложения С к настоящей Конвенции.

3. УЕФА оставляет себе право отказать в стимулирующих выплатах, если минимальные Стандарты настоящей Конвенции не выполняются на соответствие действующим Положениям УЕФА Nat Trick.

Статья 7 - Выбывание

Каждая ассоциация-член УЕФА, которая является участником настоящей Конвенции, имеет Право отказаться от Конвенции в любое время, сообщив администрации УЕФА в письменной форме.

Статья 8 - Приложения

Приложения к данной Конвенции являются его неотъемлемой частью.

Статья 9 - Применимое право и споры

1. Настоящая Конвенция основана на швейцарском законодательстве.
2. Стороны настоящей Конвенции обязуются, что любые споры, возникающие из-за осуществления Конвенции и не решенные путем переговоров, подлежат представлению в Арбитражный суд по спорту (CAS) в Лозанне, Швейцария, согласно соответствующим положениям Устава УЕФА, включая предварительные или супер-временные меры, что явно исключает любой государственный суд.

Статья 10 - Языки

1. Конвенция существует на английском, французском и немецком.
2. При расхождениях между английской, французской или немецкой версиями настоящей Конвенции английская версия преобладает.

Статья 11 - Утверждение

Настоящая Конвенция принята Исполнительным комитетом на его заседании 1 октября 2012 и открыта для подписания всеми ассоциациями-членами УЕФА, по состоянию на эту дату.

ПРИЛОЖЕНИЕ А - СУДЕЙСКИЕ СТРУКТУРЫ И ОРГАНИЗАЦИИ

А. Судейский комитет

1. Введение

Ассоциации-члены УЕФА, которые являются участниками настоящей конвенции, должны создать судейский комитет, который отчитывается перед исполнительным комитетом.

Судейский комитет должен быть неотъемлемой частью структуры национальной ассоциации и получить исключительные права по всем вопросам судейства на территории национальной ассоциации, полностью независимым от лиг, клубов и правительства.

2. Состав

Не менее 80% членов Судейского комитета должны иметь как минимум пятилетний опыт работы в качестве специалистов судейства.

До 20% членов могут быть не специалистами-судьями с другими знаниями и опытом, которые могут быть полезны в работе комитета.

Председатель Судейского комитета должен быть членом исполнительного комитета.

Срок полномочий членов Судейского комитета должен совпадать с таким же, как у членов Исполнительного комитета.

Полная проверка структур региональных судейских комитетов должна быть проведена Национальным судейским комитетом, состав и (где приемлемо) функции которых должны быть воспроизведены в максимально возможном приближении на региональном уровне, с учетом размеров страны и других ограничений.

Представительство женщин в национальном и региональном судейских комитетах высоко приветствуется.

3. Обязанности и ответственность

Обязанности и права Судейского комитета определяются Исполнительным комитетом. Исполнительный комитет дает Судейскому комитету всю полноту власти по всем вопросам организации судейства, включая структуру судейства национальной ассоциации. А также организацию, стратегию и программы для всех разновидностей игры (в том числе футзал и женский футбол). В соответствии с общей стратегией настоящей Конвенции, Положениями ФИФА по организации судейства в ассоциациях-членах FIFA, нормами и Регламентами национальной ассоциации.

Судейский комитет несет особую ответственность за привлечение и удержание низовых и элитных официальных лиц матча и специалистов судейства, а также за их подготовку, обучение, развитие и благосостояние.

Основными обязанностями Судейского комитета, которые определяются исполнительным комитетом, должны быть:

- а) разработка положения о руководстве судейством внутри национальной ассоциации для утверждения исполкомом, и отправка утвержденного положения Комитету Судейской Конвенции УЕФА;
- б) информация Комитета Судейской конвенции УЕФА обо всех изменениях положения или состава Судейского комитета и департамента судейства;
- в) предварительное утверждение годового судейского бюджета, подготовленного департаментом судейства и представление его исполнительному комитету для окончательного утверждения;
- г) ежегодное утверждение списков судей, ассистентов судей, инспекторов и инструкторов. Классификация их по соответствующим категориям на основе их опыта, текущей деятельности и успешного завершения необходимых программ подготовки и тестов;
- д) утверждение списка предлагаемых Талантов и наставников;
- е) принятие комплексного стратегического плана подготовки и развития со SMART целями, (специальные, измеримые, достижимые, увязанные по срокам), ключевыми показателями деятельности, соответствующим бюджетом и расходов на обслуживание;
- ж) обеспечение завершения необходимой теоретической подготовки и обучения всех судей, помощников судей, инструкторов, инспекторов и наставников. Достижение требуемых уровней физической готовности судей и помощников судей на всех уровнях;
- з) участие в назначении судей, помощников судей и судей-инспекторов на матчи соревнований, проводимых национальной ассоциацией, и другие соревнования, когда это потребуется;
- и) повышение и понижение уровня рекомендации судей, помощников судей, судей-инспекторов и судей-инструкторов;
- й) утверждение списков кандидатов в международный лист ФИФА;
- к) вести постоянный процесс контроля качества судей-инспекторов;
- л) обеспечивает, чтобы теоретическая и организованная подготовка, а также мероприятия, проводимые по повышению осведомленности для официальных лиц матча, являлись доступными для каждого участника судейства повсеместно.

Каждый член судейского комитета должен нести ответственность минимум за одну из указанных выше задач. На низовом уровне, ответственность за списки, назначения, продвижения и понижения может передаваться региональным судейским комитетам, где необходимо.

Национальный судейский комитет должен собираться минимум ежеквартально. Заседания могут проводиться конференциями или другим способом, но чтобы все участники могли ясно общаться друг с другом.

В. Группы судей

1. Судейские группы, категории и назначения

1.1. Формирование групп и категорий

Ассоциации-члены УЕФА, которые являются участниками настоящей конвенции, должны вести отдельные группы для элитных и низовых судей, помощников элитных рефери и, по возможности, помощников низовых судей. Внутри этих групп применимы различные подгруппы. Количество нужных подгрупп зависит от размера страны и потребности ассоциации для проведения всех соревнований. Официальные лица матча, находящиеся в определенных группах, назначаются на игры через систему подгрупп, поощрения и исключения. Определение судей-тантов должно быть постоянной частью этого процесса.

1.2. Критерии для продвижения и выведения и назначения на матчи

Причины для продвижения из группы в группу, выведения из списков, не назначения на определенный срок, а также назначения на матчи должны оставаться конфиденциальными в Судейском комитете и департаменте судейства.

Критерии во всех случаях следует основывать: на результатах качества судейства, персональных данных, коммуникабельности, повышении уровня квалификации, административных факторах, успешного прохождения тестирования по физической и теоретической подготовки. Средние оценки инспекторов не являются главным Критерием. Должны иметься возможности ускорения продвижения, в частности, для официальных лиц матча, которые успешно завершили программу Таланты и наставники.

1.3. Элитные группы и назначения

Количество групп (подгрупп) элитных судей и помощников элитных судей должно определяться Судейским комитетом. Это количество зависит от требований предъявляемых к элитным соревнованиям. (полу- и профессиональных).

Число элитных рефери должно быть таким, чтобы могло позволять им быть назначенными на как минимум 50% туров в высшей лиге. Также настоятельно рекомендуется, чтобы они назначались на игры в низших лигах, для того чтобы обеспечить их регулярную активность в течение всего сезона.

Если необходимо, Судейский комитет может создавать подкомиссии по назначениям.

1.4. Низовые группы и назначения:

Группы низовых судей и, если возможно, группы помощников судьи, должны быть созданы на региональном уровне. Количество судей и помощников судей в этих локальных группах должно быть принято региональными судейскими комитетами в соответствии с потребностями местных соревнованиях и в консультации с руководителями низовых судей. Максимальное количество судей в группе должно определяться количеством игр в соревнованиях и их географическим расположением.

Офицеры Назначений из местной низовой группы должны быть назначены региональными судейскими комитетами. Если необходимо, подкомиссия может быть создана в помощь в решении этой задачи.

1.5. Затраты

Судьям и помощникам судей должны быть возмещены расходы, которые они несут на матчах, в соответствии с уровнем лиги, в которой они судят. В элит-уровне все расходы возмещаются национальной ассоциацией.

2. Группы инспекторов, категории и назначения

2.1. Формирование групп и категорий

Ассоциации-члены УЕФА, являющиеся участниками настоящей конвенции, должны создать отдельные группы элитных и низовых инспекторов. В рамках этих групп применимы различные категории. Количество необходимых категорий зависит от размера и потребностей ассоциации, и ее соревнований. Инспекторы назначаются в зависимости от категорий, по которым они распределены, а также посредством системы продвижения и понижения.

2.2. Критерии продвижения, выведения и назначения на матчи

Основания для повышения по категории/выведению из списка или временному не назначению должны быть конфиденциальны в Судейском комитете и департаменте судейства.

Критерии во всех случаях должны быть основаны на результатах качества работы, личных данных, открытости и честности, развития, административных факторах и успешного завершения соответствующих письменных тестов. Должны быть определены возможности ускоренного продвижения. Все инспекторы должны иметь возможность прогрессировать до элитного уровня путем дополнительной подготовки и оценки качества их работы. Как минимум два человека должны нести ответственность за каждое назначение инспектора.

2.3. Элитные группы и группы непрофессионального футбола.

Инспектором является лицо, участвующее в оценке качества и квалификации работы судьи на игровом поле. Это должны быть лица с опытом активного судейства, досконально знающие действующие правила игры, с хорошими устными и письменными навыками общения и хорошими навыками в психологии и управлении. Они должны уметь смотреть игру глазами рефери, анализировать решения судьи, определять сильные и слабые стороны и области для улучшения и уметь похвалить, поддержать и дать практические советы и решения.

Количество инспекторов в элитной группе должно быть утверждено национальным судейским комитетом, исходя из потребности элитных соревнований (профессиональных и полупрофессиональных).

Количество инспекторов в местных низовых группах должны быть утверждены региональными судейскими комитетами в соответствии с потребностями местных соревнований.

На всех уровнях, максимальное количество инспекторов в каждой группе должно быть определено количеством игр в соответствующих соревнованиях и их географическим распространением.

2.4. Затраты

Всем инспекторам должны быть возмещены расходы, которые они несут на матчах, инспектируемых ими, в соответствии с лигой, которую они инспектируют.

На элитном уровне, любое возмещение расходов должно быть сделано национальной ассоциацией.

2.5. Рапорты и система оценок

Инспекторам рекомендуется использовать систему оценок, разработанную для инспекторов УЕФА. Они должны провести устный разбор судейства с официальными лицами после матча, а затем составляют письменный рапорт.

Отчеты инспекторов должны быть конфиденциальными в Судейском комитете и департаменте судейства.

Контроль качества является важным процессом в работе инспекторов. В контексте контроля качества, если Судейский комитет или департамент судейства имеет основания сомневаться в письменных выводах инспектора или оценках, они могут попросить его пересмотреть его оценки.

3. Комиссии Инструкторов и наставников

3.1. Образование групп и категорий

Ассоциации-члены УЕФА, которые являются участниками настоящей конвенции, должны создать национальные группы инструкторов и наставников для обеспечения проведения нужного числа сборов и семинаров, а также успешной работы программы Таланты и наставники.

Инструкторами должны быть бывшие официальные лица матча, тщательно знающие Правила игры, вплоть до последних изменений, с хорошими устными и письменными навыками общения, психологии и управления.

Они должны быть хорошими учителями, уметь планировать и ставить конкретные цели и задачи для официальных лиц матча, объяснять эти задачи и цели и помочь им достичь их. Они должны быть в состоянии четко передавать знания и ноу-хау с использованием различных методов обучения, включая аудиовизуальные средства, в то же время открыты для новых идей и меняющейся текущей судейской практики.

Во время семинаров и сборов, они должны придерживаться выделенного им времени, не уходить от темы. Обязательно предлагать вопросы и уметь вести диалог, а также активно слушать свою аудиторию и дать ей время, на обдумывания материала.

Важно, чтобы инструкторы предлагали обратную связь и поддержку, а также предлагали практическое применение знаний и ноу-хау. Они должны организовать групповую работу, создать максимум возможностей изучения и помощи официальным лицам извлечь выгоду из этих возможностей.

Профиль наставника, изложен в контексте программы Таланты и наставники в приложении В. Национальная ассоциация оплачивает преподавателям и наставникам все расходы за их работу.

С. Департамент Судейства

1. Введение

Ассоциации члены УЕФА, являющиеся участниками настоящей конвенции, должны создать специальный департамент судейства как неотъемлемую часть администрации.

2. Состав

Департамент судейства должен состоять, по меньшей мере, из одного менеджера судейства, который должен быть бывшим судьей-специалистом.

Этот менеджер должен работать полный рабочий день, чтобы координировать все вопросы судейства в ассоциации.

Кроме того, определенная административная и специальная поддержка должна быть частью департамента или доступна ему для оказания помощи в выполнении обязанностей изложенных ниже.

Размер департамента судейства и объем имеющейся в его распоряжении поддержки должны быть пропорциональны размерам судейских потребностей национальной ассоциации.

В любом случае, однако, он должен обеспечивать выполнение минимальных норм этой конвенции и обязанностей, изложенные ниже.

3. Обязанности

Основными обязанностями судейского департамента являются:

- а) выполнять решения судейского комитета;
- б) содействовать Судейскому комитету (и региональным судейским комитетам) в управлении и развитии судейства в рамках национальной ассоциации;
- в) связь с судейским комитетом и консультации по всем вопросам судейства, в том числе, конкретно относящихся к настоящей Конвенции;
- г) предлагать, разрабатывать, координировать и доставлять все программы образования и развития судей в сотрудничестве с соответствующими членами команды специалистов поддержки;
- д) подготавливать и вести подробный бюджет судейства и учет расходов в соответствии с приложением С к настоящей Конвенции для утверждения судейским комитетом;
- е) направлять УЕФА утвержденный, подробный судейский бюджет и учет расходов в начале и в конце каждого финансового года, с четким указанием источников и использования всех средств;
- ж) присутствовать на всех соответствующих FIFA / UEFA курсах по образованию и администрации.

4. Команда специалистов поддержки

Определенная поддержка должна быть в наличии у судейского департамента. Степень, в какой она является неотъемлемой частью департамента, зависит от размера и судейских нужд национальной Ассоциации, но как минимум она должна охватывать следующие роли.

Выполнение любой из следующих ролей должно быть обеспечено профессиональной поддержкой и финансово оплачиваться.

4.1. Специалист по Набору и удержания судей.

Специалист по набору и удержанию судей необходим для управления программами национальной ассоциации по набору и сохранению судей.

Основными обязанностями специалиста набора и удержания являются:

- а) разработать и осуществить сверху вниз кампанию набора (национальные и региональные);
- б) обеспечить необходимое количество продуманных и правильно составленных программ по набору и удержанию, осуществляемых на национальном и региональном уровнях;
- в) тесно работать с национальными инструкторами, чтобы обеспечить наличие нужного количества квалифицированных инструкторов, готовых вести вводные курсы для низовых судей и помощников судей;
- г) связать со специалистом по назначениям для обеспечения выделения соответствующих матчей для начинающих судей и помощников судей;
- е) выявление талантливых новых судей и помощников судей и предложение кандидатов в программу Таланты и наставники судейского комитета, через координатора этой программы;
- е) поддерживать центральную базу данных записей всех судей и обеспечить ее постоянное обновление.

4.2. Координатор направления Таланты и наставники

Координатор Талантов и наставников должен работать в тесном контакте со специалистом по набору и удержанию судей и национальным инструктором по программе Таланты и наставники.

Основные обязанности координатора программы Таланты и Наставники

- а) координация разработки и реализации программ талантов и наставников с использованием нисходящего подхода;
- б) получать и централизовать информацию по выявлению талантов из различных источников;
- с) поддерживать связь со специалистом по набору и удержанию судей. Предлагать судейскому комитету кандидатов в таланты и наставники;
- г) быть на связи с инструкторами судей, организовать семинары для Талантов и наставников в сотрудничестве с национальным инструктором;
- е) следить за ростом талантов и их прохождением через различные программы Таланты и наставники (низовых и элитных), в сотрудничестве с судейским комитетом.

4.3. Менеджер низовых судей

Менеджер низовых судей требуется для управления деятельностью и операциями всех низовых судей и помощников судьи, включая их образование и развитие.

Основные обязанности менеджера низового судьи являются:

- а) управление программами образования и развития низовых судей и помощников судей в сотрудничестве с национальным инструктором;
- б) работа в тесном сотрудничестве со специалистом по набору и удержанию и координатором программы Таланты и наставники;
- в) служить точкой контакта для всех низовых региональных менеджеров и оказывать им любую необходимую поддержку;
- г) поддерживать связь с региональными судейскими комитетами в отношении судей низовых групп и обеспечивать, чтобы национальный судейский комитет был соответствующе проинформирован.

4.4. Менеджер Элитных судей

Менеджер элитных судей необходим для управления деятельностью и операциями всех элитных судей и помощников судей, включая их образование и развитие.

Основные обязанности менеджера элитных судей:

- а) управлять программами образования и развития элитных судей и помощников судей в сотрудничестве с национальным инструктором;
- б) быть способом связи для всех элитных официальных лиц матчей и оказывать им любую поддержку, требуемую в каждом конкретном случае;
- в) управлять предоставлением знаний и экспертиз спортивной науки, по психологической, физической и тактической подготовке, питанию и медицинской помощи, СМИ-подготовке и, при необходимости, обучению английскому языку элитных судей и помощников судьи;
- г) работать в тесном сотрудничестве с судейским комитетом в отношении назначения на игры.

4.5. Менеджер инспекторов

Менеджер инспекторов необходим для управления всей работой и деятельностью инспекторов, включая их подготовку и развитие.

Основные обязанности менеджера инспекторов являются:

- а) управление образованием и программами развития для инспекторов в сотрудничестве с национальным инструктором;
- б) быть способом связи для всех инспекторов и предоставлять любую поддержку, необходимую в каждом конкретном случае;
- в) работать в тесном сотрудничестве с судейским комитетом в отношении назначений инспекторов на игры.

4.6. Национальный инструктор

Национальный инструктор обязан провести все виды деятельности и операции, связанные с программами подготовки и развития.

Основные обязанности национального инструктора:

- а) тесно сотрудничать с Судейским комитетом по разработке, координации и предоставлению всех программ подготовки и развития;
- б) предложить Судейскому комитету список судей-инструкторов и план консультации по категориям;
- в) управлять сетями региональных инструкторов и наставников, обеспечив их обучение и обмен информацией, по крайней мере, раз в год;
- г) использовать Каталог всех клипов из внутренних матчей в программах образования и развития;
- е) участвовать в ППР курсах и тому подобное.

4.7. Национальный инструктор по фитнесу

Национальный фитнес-инструктор необходим для ведения всех фитнес программ судей и помощников судей на национальном уровне, и должен опираться на сеть региональных фитнес тренеров для судей.

Национальный фитнес-инструктор должен быть квалифицированным инструктором по физической подготовке с достаточными теоретическими

знаниями. Он должен уметь применять современные методы физической подготовки судей, производительности обучения (например, образование в области обучения и инструктажа). Не допускается, чтобы он сам был активным Судьей элитного уровня.

Основные обязанности национального фитнес-инструктора:

- а) работать в тесном сотрудничестве с департаментом судейства в разработке координации и предоставлении всех фитнес программ судей;
- б) установить стандарт и реальную систему тестов по физической подготовке национального уровня, для утверждения Судейским Комитетом. А также для выполнения в регионах на всех уровнях не охваченных тестами ФИФА по физической подготовке.;
- в) управлять региональными фитнес тренерами судей, встречаться с ними один раз в год для передачи информации о фитнес тренировках;
- д) сотрудничать с координатором УЕФА фитнес тренеров судей по недельным учебным планам, учебным советам, упражнениям профилактики травматизма, инструкциям по тестам, презентациям и другим источникам информации;
- е) передавать конкретные планы физической подготовки всем тренерам судей и официальных лиц матча в регионах, где это необходимо;
- е) следить за формой всех элитных судей и помощников судей, чтобы они проходили тесты в соответствии с требованиями ФИФА, и выявлять и помогать тем, кому необходимы индивидуальные программы тренинга;
- ж) поддерживать связь с RAR фитнес инструктором в связи с результатами фитнес тестов и сообщать координатору УЕФА фитнес тренеров судей любую озабоченность фитнес формой Европейских судей ФИФА;
- з) посещать соответствующие курсы фитнес ППР, быть активным членом сети национальных фитнес инструкторов УЕФА и поддерживать необходимый уровень английского (письменный и устный), чтобы делать это эффективно.

ПРИЛОЖЕНИЕ В - ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

Введение

Следующие программы должны быть включены в общий стратегический план подготовки и развития, принятого Судейским Комитетом, с соответствующей частью годового судейского бюджета, указанного для каждой программы.

Все участвующие в образовании, подготовке и развитии элитных и низовых судей, помощников судей, инспекторов, инструкторов судей и наставников сами должны пройти структурированное и формальное обучение, по крайней мере, один раз в год.

Во всех следующих программах, соответствующая информация, материалы и знания должны быть доступны на нисходящей основе, с содержанием соответствующим различным уровням, на которых работают официальные лица матча / специалисты судейства.

УЕФА призывает к обмену опытом и передовой практикой в образовании и развитии судей. Любые новые идеи и материалы могут использоваться в рамках Панели Судейской Конвенции УЕФА.

А. Программы подготовки Инструкторов

1. Вводный курс

Все новые инструкторы судей должны пройти вводный курс, на котором они обеспечиваются необходимыми учебными материалами. Вводные курсы должны также включать:

- а) принципы изучения и преподавания;
- б) современные методологические и учебные пособия;
- в) методы обратной связи и оценки;
- г) практические занятия и необходимые результаты;
- е) связи и организационные навыки.

2. Семинары

Вводный курс должен следовать за текущими семинарами и проводиться, по крайней мере, ежегодно.

План каждого семинара должен быть составлен национальным инструктором. Он должен включать свежую информацию от ППР курсов, сведения о любых изменениях Правил игры, их применении, и любом новом инструктивном материале, оборудовании и материалах от национальной ассоциации.

Эти постоянные семинары также должны быть базой для общения и возможностью инструкторов обсудить идеи, с обратной связью и практики.

Б. Программа набора Судей

Специальная программа набора судей необходима для увеличения числа квалифицированных судей и помощников судьи, с целью судейства игр, чтобы удовлетворить постоянно растущий спрос.

Для того чтобы определить требуемое количество новых официальных лиц матча, необходимых для достижения желаемого соотношения: одного судью на каждую пару команд, должен проводиться анализ текущей ситуации совместно с региональными судейскими комитетами и местными лигами или федерациями. Внимание также следует уделить требованиям к новым судьям.

На основе результатов этого анализа, соответствующие предложения должны быть разработаны и реализованы по нисходящему принципу (национальные и региональные).

Анализ и предложения должны проводиться на регулярной основе.

В. Программы сохранения Судей

Специальная программа сохранения судей так же важна, как программа набора, ее цель заключена в сохранении и развитии существующих групп квалифицированных официальных лиц матча на всех уровнях игры.

Программы удержания судей должны устанавливать конечные причины ухода из судейства официальных лиц матча и в них должны быть приняты нужные контрмеры.

Тренинг-система должна быть разработана для новых официальных лиц матча, а продолжающееся обучение также должно быть предусмотрено для всех.

Также должно уделяться внимание необходимости индивидуального развития и тестирования в каждом конкретном случае.

Поддержка и понимание должны быть обеспечены всем официальным лицам матча, также как регулярные встречи и другие сетевые возможности.

Программа сохранения должна также иметь инновационные методы удержания официальных лиц матча в судействе, например стимулирование и аналогичные.

Г. Образовательная программа низовых судей

1. Вводный курс

Вводный курс объемом не менее 15 часов должен быть организован для всех новых официальных лиц матча.

Вводный курс должен включать в себя практические и теоретические упражнения по Правилам игры, объяснения роли и обязанностей судей и помощников судей, а также письменный тест по правилам игры и тест по физической подготовке.

2. Семинары

В дополнение к завершению вводного курса, все низовые судьи и помощники судьи должны, по крайней мере, три раза в год пройти аттестацию для того, чтобы сохранить свои лицензии или допуск.

Темами обсуждения на семинарах должны быть игровые инциденты, признание ошибок, директивы и интерпретации ФИФА/УЕФА Правил игры. ППР материалы должны быть использованы в соответствующих случаях, вместе с клипами из внутренних матчей.

Один из семинаров должен включать в себя письменный тест по Правилам игры и соответствующие тесты по физической подготовке..

3. Тесты по физической подготовке

Национальная система классификации должна быть использована для оценки физической формы низовых судей и помощников судьи, в соответствии с уровнем футбола, на котором они судят.

Д. Программы Таланты и наставники

1. Введение

Программы Таланты и наставники разрабатываются для обеспечения специальных и конкретных систем обучения, тренировок и развития отобранных судей и помощников судей, определенных как имеющих потенциал для судейства мужских и женских игр на самом высоком уровне.

Всегда если позволяет количество, должны иметь место отдельные женские программы талантов и наставников. Там, где это невозможно, женщины судьи и помощники судьи включаются в основные программы.

Должны быть организованы Элитные и низовые программы Таланты и наставники.

В зависимости от размера географии национальной ассоциации они могут работать на местном, региональном и/или национальной уровне.

2. Содержание программы

Программы Таланты и наставники должны работать в двухлетних циклах. За это время, таланты должны обучаться на специально разработанных семинарах по теории и практике, в то же время получая личную поддержку и помощь от своих соответствующих наставников.

До и во время программы, талантам должны быть установлены SMART (конкретные, измеримые, достижимые, увязанные по срокам) задачи на краткую, среднюю и долгосрочную перспективы, которые затем должны регулярно пересматриваться и оцениваться.

Судья или помощник судьи должен тратить не более двух лет в одной из программ Таланты и наставники (низовой или элитной).

В дополнение к семинарам для талантов, новые наставники должны быть обеспечены обучением, чтобы они были хорошо оснащены для выполнения своей роли в программе.

3. Профиль Таланта

Для того, чтобы новый судья или помощник судьи, был предложен и одобрен для программы Таланты и наставники, они должны:

- а) быть номинированы и одобрены координатором программы Таланты и наставники соответствующего судейского комитета;
- б) достичь положительных письменных оценок своего судейства в матчах;
- в) иметь не менее двух лет активного опыта судейства на региональном уровне;
- г) продемонстрировать глубокое знание Правил игры в письменном вступительном экзамене;
- е) успешно пройти собеседование;
- е) иметь постоянный доступ к электронной почте;
- г) сдать тест по физической подготовке для следующей судейской категории,.

4. Обязанности талантов

Таланты, принятые в программу, обязуются:

- а) присутствовать на всех семинарах и в полной мере участвовать в программных мероприятиях и упражнениях;
- б) выполнять специальную программу фитнес подготовки, разработанную национальным фитнес-инструктором;
- в) вести себя ответственным и внимательным образом повсеместно;
- г) своевременно и в полном объеме получать всю корреспонденцию, связанную с его судейской деятельностью;
- е) успешно завершить текущие письменные и фитнес-тесты и поддерживать соответствующие нормы в судействе матчей;
- е) достичь, по крайней мере, базового уровня устного и письменного английского языка, указанного в программе национального уровня.

5. Семинары и наставничество для талантов

Семинары, проводимые в рамках программы Таланты и наставники, должны включать введение в саму программу, а также модули по следующим темам:

- а) Правил игры;
- б) профессионализм судей и этика;
- в) психология судейства;
- г) тактическое мышление судьи;
- е) язык тела;
- е) физическая форма;
- г) менеджмент игрой;
- ч) понимание симуляции;
- я) принцип преимущества;
- к) управление в технической зоне.

Наряду с семинарами и наставничеством талантам следует иметь личные тренировочные и оценочные планы развития. Они включают практические занятия на поле (сценарии игры) и разборы судейства матчей (видеозапись), включая официальные соревнования. Отдельные семинары и наставничество организовываются для помощников судьи.

6. Профиль Наставника

Наставниками должны быть бывшие официальные лица матча, которые могут поддержать процесс обучения новых талантливых судей и помощников судей путем создания отношения личного доверия и взаимопонимания. Такие отношения помогают официальным лицам матча выгадать на возможности обучения, тем самым повышая их эффективность на поле и вне его.

В частности, наставник должен:

- а) быть положительным коммуникатором;
- б) быть активным слушателем и посредником;
- в) вести себя в дружелюбной и доступной манере;
- г) иметь нужный опыт судейства для убедительной обратной связи;
- д) иметь хорошие навыки наблюдения;
- е) иметь полные знания действующих Правил игры.

7. Обязанности наставника

Каждый наставник, работающий по программе, обязуется:

- а) построить личные доверительные отношения с талантами, которые к нему прикреплены;
- б) руководить, тренировать, поощрять и поддерживать таланты, чтобы помочь им развить необходимые навыки и приемы;
- в) работать во взаимно обозначенных и согласованных областях поддержки и в согласованное время;
- г) помочь таланту получить выгоду на возможностях обучения;
- д) помочь таланту руководить позитивным настроением и поведением;
- е) повысить эффективность работы таланта и помочь ему полностью реализовать его потенциал;
- г) работать в тесном контакте с соответствующим Судейским комитетом и координатором программы Таланты и наставники.

8. Семинары для наставников

Бывшие официальные лица матча, которые являются новыми наставниками, должны пройти семинары, вводящими их в программу Таланты и наставники и передающие принципы обучения судей. Кроме того, для наставников должны проводиться регулярные семинары и курсы повышения квалификации, для обсуждения, как поддержать процесс обучения построением личных отношений на уважении, как установить взаимодоверие, как помочь талантам получить выгоду из возможностей обучения, и как улучшить отношения, поведение и качество работы.

Е. Образовательные программы Элитных судей.

Семинары для элитных рефери должны быть организованы не реже одного раза в два месяца до и во время сезона на региональном или национальном уровне

(т.е. минимум шесть в год). Если нет эквивалента программе для элитных помощников судей, они должны быть включены в семинары элитных судей.

Темы для обсуждения на семинарах включают моменты матчей, определения ошибок и ФИФА/УЕФА директивы и интерпретации Правил игры. Материалы ППР должны быть использованы вместе с клипами национальной высшей лиги.

Поддержка в течение всего сезона должна также предоставляться в плане питания, подготовки общения со СМИ, психологической подготовки, медицинских осмотров, обучения английскому языку, психологической поддержки, тактической осведомленности, а также любых других соответствующих аспектов.

2. FIFA фитнес тесты

Элитные судьи и помощники судьи должны пройти минимальное количество фитнес тестов ФИФА в сезоне, указанное Судейским комитетом УЕФА.

Результаты всех фитнес тестов ФИФА должны быть направлены инструктору по фитнесу ППР.

3. Совместные семинары с элитными инспекторами

Элитные инспекторы должны присутствовать как минимум на двух семинарах элитных судей проводимых каждый год.

В дополнение к этим совместным семинарам, все новые указания, данные судьям в любое время также должны быть доведены до элитных инспекторов.

Ж. Программы подготовки инспекторов

1. Вводный курс

Все новые инспекторы должны завершить вводный курс, включая тест по правилам игры.

2. Семинары

Вводный курс должен следовать за текущими семинарами по крайней мере, ежегодно, на национальном или региональном уровне.

Основные темы, которые охватываются семинарами инспекторов:

- а) принципы обучения и преподавания;
- б) методы обратной связи и оценивания;
- в) практические занятия и необходимые результаты;
- г) навыками общения и организации;
- д) навыки управления;
- е) составление рапортов;
- ж) письменный тест по правилам игры.

Элитные инспекторы должны посещать такое же количество семинаров, как низовые инспекторы и дополнительно проходить постоянное обучение.

Совместные семинары для элитных инспекторов и элитных судей должны проводиться, по крайней мере, два раза в год.

ПРИЛОЖЕНИЕ С - финансовая поддержка

А. Стимулирующие платежи Nat Trick

(В соответствии с действующими положениями Правил УЕФА Nat Trick)

Ежегодный стимул-платеж в 100000 евро, распределяется в каждую ассоциацию член УЕФА, которая является участником настоящей Конвенции, пока он продолжает применять и выполнять конвенцию и продолжает выполнять минимальные стандарты конвенции.

Ассоциации-члены УЕФА, выполнившие условия чтобы стать участниками настоящей конвенции, могут подать запрос на финансовую поддержку во время процедуры присоединения, основанный на проекте или оборудовании, нужных для выполнения минимальных стандартов конвенции. Этот финансовый запрос может быть представлен в сумме до 100,000 евро в течение сезона УЕФА, и должен утверждаться УЕФА.

Любая финансовая поддержка, полученная заявителем в том финансовом году УЕФА, когда он подпишет настоящую Конвенцию, будет вычтена из ежегодного стимул-платежа, выделяемого Ассоциации члену УЕФА в этом году как участнику Конвенции.

В. Бюджет и учет расходов

Каждая Ассоциация-член УЕФА, которая является участником настоящей Конвенции, должна представить в администрацию УЕФА детальный бюджет судейства и учет расходов в начале и в конце каждого финансового года.

Бюджет должен быть достаточным для покрытия расходов на управление и развитие судейской деятельности и действий назначенного судейского персонала в рамках ассоциации, а также требованиям настоящей Конвенции.

Бюджет должен быть представлен в УЕФА за два месяца до начала финансового года национальной ассоциации, а учет расходов через два месяца после закрытия финансового года. Все цифры должны быть обозначены в местной валюте и конвертированы в евро. Эти документы должны быть подписаны Председателем Судейского Комитета и Генеральным секретарем или Президентом национальной ассоциации.

Каждая Ассоциация-член УЕФА, которая является участником настоящей Конвенции, должна также вести отдельный учет всех стимулирующих платежей УЕФА и полученной финансовой поддержки, и как все эти средства были использованы. Эти записи должны быть доступны для УЕФА по запросу.

Стимулирующие выплаты и финансовая поддержка УЕФА должны быть инвестированы исключительно в подготовку и развитие судей.