

**СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ПРОГРАММА  
РАЗВИТИЯ ФУТБОЛА В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН  
НА 2025-2030 ГОДЫ**

**г. Астана  
2025 год**

## Оглавление

### I. Введение

#### II. Миссия, цель и видение

#### III. Краткий SWOT-анализ текущей системы футбола в Казахстане

#### IV. Ключевые направления

1. Национальные сборные и институционализация управления
2. Элитный юношеский футбол и Академии КФФ
3. Скаутинг и идентификация талантов
4. Детско юношеский футбол
5. Женский футбол
6. Массовый футбол
7. Образование тренеров и специалистов
8. Инфраструктура и цифровизация
9. Болельщики, медиа и маркетинг
10. Управление, оценка и KPI

#### V. Заключение

#### VI. Таблица рисков и ограничений реализации Стратегии «Казахстан – ЧМ 2030»

### I. Введение

Стратегическая программа развития Казахстанской Федерации Футбола на 2025–2030 годы направлена на достижение главной цели — **создать условия для стабильно успешных результатов Национальных сборных Республики Казахстан**. Для этого КФФ формирует системную, профессиональную и научно-обоснованную экосистему подготовки футболистов, тренеров и специалистов, обеспечивающую устойчивый рост качества на всех этапах — от детско-юношеского уровня до взрослой сборной.

К 2030 году Казахстан должен войти в число устойчиво развивающихся футбольных наций, обладающих:

- Единой философией и игровой моделью во всех сборных,
- Централизованной вертикалью подготовки (U15–Национальная сборная),
- Современной сетью лицензированных академий,
- Квалифицированным тренерским и аналитическим составом,
- Эффективной цифровой системой анализа и управления.

Футбол в Казахстане должен опираться на чёткую идентичность, в которой игроки с раннего возраста развиваются в условиях, способствующих техническому, тактическому и личностному росту. **Философия КФФ** — это **смелый, динамичный, интеллектуальный футбол** с акцентом на мобильность, игровую дисциплину и профессиональную ответственность.

Вдохновляясь примерами стран с ограниченными ресурсами, но высоким уровнем организации — как Узбекистан и Грузия, — КФФ строит модель, основанную на трёх ключевых принципах:

1. Централизация подготовки и развития талантов;
2. Массовое и качественное тренерское образование;
3. Связь и преемственность между школами, академиями, клубами и национальными сборными.

Опыт этих стран доказывает, что системные реформы в управлении, скаутинге и образовании персонала могут привести к выходу в финальные стадии крупных турниров. Казахстан адаптирует эти подходы под собственные реалии, создавая:

- Технический департамент КФФ, Институт национальных сборных и устойчивая система идентификации и развития талантов;
- Региональные центры развития и Академии;
- Единую цифровую платформу мониторинга прогресса игроков и тренеров.

Таким образом, стратегия КФФ — это не просто дорожная карта, а трансформационная программа, предусматривающая инвестиции в человеческий капитал, инфраструктуру и современные технологии с целью создать конкурентоспособную сборную Казахстана, готовую к участию в чемпионате мира 2030 года.

### II. Миссия и цель

**Миссия КФФ:** Создать централизованную, профессиональную и научно-обоснованную систему подготовки футболистов и тренеров, обеспечивающую стабильное качество на уровне национальных сборных.

**Цель:** Стабильно успешное выступление Национальных сборных Казахстана в официальных турнирах под эгидой ФИФА и УЕФА

#### Видение:

К 2030 году Казахстан должен войти в число футбольных наций с:

- Единой философией и стилем игры;

- Централизованной системой подготовки игроков;
- Развитой сетью академий и скаутинга;
- Квалифицированной тренерской структурой;
- Сборными, участвующими в финальных стадиях крупных турниров.

### Ключевые направления

1. Национальные сборные и институционализация управления;
2. Элитный юношеский футбол и Академии КФФ;
3. Скаутинг и развитие талантов (включая диаспору);
4. Образование тренеров и специалистов;
5. Инфраструктура и цифровизация;
6. Управление, оценка и KPI.

### Принципы стратегии

- Централизация и координация;
- Преемственность и вертикаль сборных (U15–Нац.);
- Индивидуальное развитие;
- Прозрачность и цифровой контроль (EasyCoach, HUDL, GPS и др.);
- Международное партнёрство (FIFA, UEFA, федерации Европы и Азии).

### III. Краткий SWOT-анализ текущей системы футбола в Казахстане (на 2024–2025 годы) (пояснение о ограниченных ресурсах и потенциале скачкообразного развития по примеру Грузии и Узбекистана)

Сильные стороны	Слабые стороны
• Членство в FIFA и UEFA (доступ к программам развития)	• Недостаток инфраструктуры в большинстве регионов
• Централизованная вертикаль управления (КФФ)	• Низкий уровень квалификации тренеров (особенно в детском футболе)
• Наличие внутренних резервов в виде диаспоры и молодёжи	• Ограниченный охват массовым и школьным футболом
• Политическая поддержка идеи реформ	• Слабое вовлечение частного бизнеса и ЧПП
• Географическое положение (возможность участвовать в проектах в Азии, и Европы)	• Законодательные барьеры для частных академий, спецклассов и ЧПП
• Примеры успехов в футзале	• Несовершенная система соревнований и селекции

Возможности	Угрозы
• Внедрение цифровой платформы (EasyCoach, HUDL, FIFA Connect)	• Зависимость от государственной поддержки и бюджетов
• Международные партнёрства (Япония, Германия, Узбекистан, Грузия, Red Bull и др.)	• Отток перспективных игроков за рубеж или в другие виды спорта
• Реализация государственной программы развития футбола	• Соппротивление старой системы (СДЮШОР, госструктуры)
• Создание Фонда развития футбола и запуск ЧПП	• Демотивация специалистов при отсутствии быстрых результатов
• Системное внедрение IDP, селекции и региональных академий	• Риск потери преемственности после 2030 года

### Что такое «ограниченные ресурсы» в контексте Казахстана

1. **Население:** Около 21 млн человек, из них потенциально около 2 млн в целевой возрастной группе (5–17 лет) — меньше, чем в футбольных державах.
2. **Климат и география:** большая территория с неравномерной плотностью населения, резко континентальный климат — логистика, инфраструктурные затраты выше.

3. **Экономическая структура:** высокая доля госфинансирования в спорте, ограниченный частный сектор в футболе.

4. **Культурные и спортивные предпочтения:** конкуренция с борьбой, боксом, хоккеем и киберспортом.

#### Почему возможен скачок, как в Грузии и Узбекистане

Параметр	Грузия	Узбекистан	Казахстан
Реформа	Полная реформа федерации, академий, внедрение ЧГП	Принятие госпрограммы футбола, создание спецшкол, клубная трансформация	В процессе — с политической волей и международной поддержкой
Образование тренеров	UEFA стандарты, обмен с другими странами	Модель с Японией и AFC	Планируется масштабная программа до 2030
Инфраструктура	Строительство новой базы GFF, клубные академии	Академии в регионах, госфинансирование	Академии КФФ + Фонд развития + ЧГП
Спортивный результат	Квалификация ЕВРО 2022 Молодёжная сборная – полуфинал ЕВРО U21 (2023), квалификация ЕВРО 2025	U17 Чемпион Азии и участие в ЧМ 2023 U20 Чемпионы Азии 2018 Сборная –U20 участник ЧМ и Кубка Азии Участники ОИ Париж 2024	Цель – ЧМ 2030/2034

**Вывод:** Казахстан может совершить качественный скачок, если одновременно реализуются:

- цифровизация системы,
- законодательная реформа,
- институциональное укрепление КФФ и переход к ЧГП,
- ориентация на долгосрочную модель развития (а не на покупку готовых решений).

#### IV. Ключевые направления

##### 1. Национальные сборные и институционализация управления

Национальные сборные — это вершина пирамиды футбольного развития и главный индикатор эффективности всей экосистемы КФФ. Для достижения устойчивого международного успеха и квалификации на чемпионат мира 2030 года необходимо преобразовать подход к управлению сборными и создать единый интегрированный институт, отвечающий за философию, подготовку, селекцию и сопровождение команд всех возрастов.

##### 1.1 Институт национальных сборных КФФ

С 2025 года КФФ создаёт **Институт национальных сборных** как ключевую структурную единицу Технического департамента, объединяющую мужские и женские сборные всех возрастов (U15, U16, U17, U18, U19, U20, U21 и А-команду). Институт сборных отвечает за:

- Единое техническое руководство и игровую философию;
- Систему селекции и аналитики;
- Планирование календаря сборов и матчей;
- Внедрение стандартов подготовки и медицинского сопровождения;
- Координацию взаимодействия с клубами;
- Разработку финансовой модели финансирования сборных с долей госбюджета, FIFA/UEFA и партнёрских программ, включая ежегодный отчёт о затратах и KPI.

##### 1.2 Единая философия и игровая модель

Все сборные будут работать в рамках **единой модели игры**, включающей:

- Установленные принципы игры в атаке, обороне и переходах;
- Чёткие требования по позициям и ролям игроков;
- Программу индивидуального развития на каждом уровне U15–А;
- В целях объективной оценки прогресса будет ежегодно составляться технический отчёт по каждой сборной (U15–А), включающий анализ стиля игры, качества выполнения модели, развития игроков и эффективности штаба;
- Методические руководства и библиотеку с видеоматериалами для тренеров;

• Модель игры будет базироваться на адаптированной философии (опыт ведущих стран), с учётом казахстанских реалий. В каждом году будет предоставлен отчет «Игровая модель сборных Казахстана», доступный для клубов и тренеров.

### 1.3 Стандарты подготовки и кадровое обеспечение

Каждая сборная будет обеспечена постоянным штабом, включающим:

- Главного тренера (лицензия не ниже UEFA A/Pro) – полная занятость
- Ассистентов, тренеров по физподготовке, вратарей, аналитиков, психологов и врачей,
- Не менее 1 аналитика на каждую сборную,
- Обязательную сертификацию и переподготовку персонала каждый год.

### 1.4 Цифровая платформа и централизованный мониторинг

До конца 2025 года будет внедрена единая цифровая платформа управления сборными (на базе EasyCoach, HUDL, WimU/Catapult), позволяющая:

- Вести персональный профиль игрока с технико-тактическими, физическими и ментальными показателями;
- Анализировать нагрузку, участие в матчах, медицинскую статистику;
- Строить отчётность и анализ эффективности тренировочного процесса;
- Согласовывать работу сборных с клубами и академиями.

### 1.5 Селекция и развитие кадрового резерва

- Формирование расширенного пула игроков на уровне U15–U21 (минимум 40 кандидатов на возраст);
- С 2026 г. формирование промежуточных сборных U 15/18/20/23 лет и сборных для талантливых поздно созревающих игроков U15/16
- Ведение цифровых паспортов игроков с ежегодным обновлением;
- Программа «резервистов сборной» — игроков, находящихся на грани вызова в основную обойму;
- Скаутинг диаспоры и включение 10+ игроков ежегодно в тренировочные лагеря.

### 1.6 Международный календарь и интеграция

- Каждая сборная будет проводить не менее **10 матчей в год** (включая турниры и спарринги);
- Участие в квалификациях, турнирах УЕФА/ФИФА, международных турнирах;
- Приоритетное участие в проектах FIFA Talent Development Scheme и UEFA Elite Youth Development;
- Создание стратегического партнёрства с футбольными союзами (например, Грузия, Узбекистан, Бельгия, Япония).

### 1.7 КРІ и контроль эффективности

Показатель	Цель к 2030
Устойчивая философия национального футбола и стиля игры	Национальная сборная демонстрирует узнаваемый стиль игры
Рейтинг Национальной сборной в Классификации ФИФА	Войти в топ 80 к 2028 и топ 60 к 2030 (113 -2025 г)
Участие в финальных стадиях U17/U19/U21	минимум 2 турнира
Среднее число международных матчей сборных в год	70+ (10 на каждую)
Количество игроков в А-сборной в ведущих чемпионатах Европы и Азии	50%
Доля сертифицированного персонала сборных (UEFA)	100%
Наличие цифрового паспорта игрока	100% кандидатов U15–А

## 2. Элитный юношеский футбол и Академии

Развитие элитного юношеского футбола — это основа устойчивого успеха национальных сборных. Академическая система подготовки должна обеспечивать не только выявление и развитие талантов, но и постоянное воспроизводство игроков, соответствующих требованиям международного уровня. КФФ берёт на себя функцию координатора и гаранта качества в формировании вертикали подготовки футболистов от 12 до 21 года.

### 2.1 Национальная система академий КФФ

К 2030 году будет функционировать сеть из **4 региональных академий КФФ**, обеспечивающих подготовку игроков с 12-летнего возраста по единой философии и стандартизированной методике. Академии КФФ станут стратегическими центрами подготовки кандидатов в сборные U15–U21.

Функции академий:

- Отбор игроков по регионам и возрастам (U13–U17);

- Реализация Единой методики подготовки, согласованной с Техническим департаментом;
- Интеграция в систему национальных сборных и цифровую платформу мониторинга;
- Для обеспечения равного доступа игроков из отдалённых регионов к академиям, в каждой академии КФФ будет создана инфраструктура проживания, питания и школьного обучения с учётом региональной логистики.

## **2.2 Лицензирование и контроль клубных академий**

Параллельно будет внедрена **система лицензирования академий** при клубах и частных структурах. До 2029 года планируется:

- Лицензирование не менее 12 академий (категории А/В);
- Обязательное участие в национальных юношеских соревнованиях;
- Наличие тренеров с соответствующей лицензией (UEFA B Youth и UEFA A Elite Youth);
- Выполнение стандартов по инфраструктуре, образованию, медицинскому обеспечению;
- КФФ инициирует изменение законодательства, предусматривающее чёткое разделение бюджета между профессиональными клубами и их академиями. Финансирование академий будет закреплено за отдельным юридическим лицом или банковским счётом с обязательной цифровой отчётностью;
  - Вводится требование к профессиональным клубам иметь утверждённый годовой бюджет на академию или футбольный центр в объёме не менее 25-30% от общего клубного бюджета;
  - Будет разработан стандарт юридической и финансовой автономии академий при клубах, включая обязательное разделение бюджетов и открытие отдельных счетов.

## **2.3 Вертикаль подготовки и преемственность**

Каждая академия и клуб должны работать в рамках **единой вертикали подготовки**, включающей:

- Возрастные группы от U14 до U19,
- Персонализированные планы развития (IDP) по каждому игроку,
- Оценку по 4 блокам: техника, тактика, физика, психология,
- Связь с соответствующими возрастными сборными.

## **2.4 Централизованный отбор и селекция талантов. Проект «Болашақ чемпиондары»**

КФФ внедрит проект «Болашақ чемпиондары», который будет включать:

- Ежегодные региональные селекционные мероприятия;
- Создание единой базы данных игроков с видеопрофилями;
- Привлечение региональных координаторов-скаутов (4-6 зоны: Север, Юг, Восток, Запад) и 16 тренеров селекционеров (в каждой области)
  - Специальные рекомендации по профилю игрока (СВ, СМ, GK и т.д.).

Проект «Болашақ чемпиондары» представляет собой стратегическую инициативу по долгосрочной подготовке игроков для сборной Казахстана, к успешному выступлению на финальной стадии Чемпионата мира среди юношеских команд в 2030+ году. Цель проекта — выстроить устойчивую и централизованную модель развития элитных футболистов от регионального отбора до полной интеграции в структуру национальной сборной.

### **Цель:**

Обеспечить подготовку конкурентоспособной сборной Казахстана (игроки 2013 г.р. и ниже) к Чемпионату мира до 17 лет в 2030+ года через поэтапную систему отбора, подготовки и централизации на базе Академий КФФ.

### **Задачи:**

1. В конце 2025 года начать формирование штата проекта, предварительную селекцию игроков и предварительный список потенциальных локаций центров;
2. С 2026 года организовать 6 региональных центров для работы с игроками 2013 г.р. под контролем КФФ;
3. С 2027 года перевести лучших игроков в 2 академии КФФ (Астана и Алматы);
4. С 2029 года сформировать единую сборную на базе одной Академии КФФ (Алматы или Астана);
5. Обеспечить единую методологию, тренировочную программу и сопровождение;
6. Подготовить команду через внутренние и международные турниры к успешному выступлению в Европейской квалификации и отбору к ЧМ до 17 лет в 2030 году.

Важным элементом этапов децентрализации игроков является организация системы партнёрств с клубными академиями на уровне U-12 и U-13. Цель данного этапа — обеспечить широкий охват талантливых игроков в регионах и начать раннюю подготовку в унифицированной системе под контролем КФФ.

КФФ реализует данную модель через создание сети региональных академий-партнёров, где осуществляется предварительный отбор и развитие футболистов 2013 года рождения. Каждая из академий работает с игроками своего региона и принимает участие в системе наблюдения и развития, разработанной техническим департаментом КФФ.

## 2.5 Методология и тренировочные стандарты

Все академии будут обязаны следовать **методическому модулю КФФ**, включающему:

- Годовой план занятий (micro/macro cycles),
- Периодизация (Тактика, Фитнесс, Ментальная подготовка),
- Цифровую отчётность в системе EasyCoach,
- Проведение регулярных семинаров и мониторинга со стороны КФФ.

## 2.6 Турниры и международные взаимодействия

С 2026 года будут внедрены:

- Элитная национальная юношеская лига (U15),
- Турниры селекции под эгидой КФФ и регионов (с 30+ матчами в год),
- Программа международных турниров (проведение и участие),
- Приоритетное участие команд академий в FIFA/UEFA инициативах.
- Будет создан механизм регулярного взаимодействия с Министерством туризма и спорта и Министерством образования для согласования участия игроков в международных соревнованиях, учебно-тренировочных сборах и организации спецклассов на базе школ

Министерством образования для согласования участия игроков в международных соревнованиях, учебно-тренировочных сборах и организации спецклассов на базе школ

## 2.7 Мониторинг и сопровождение

КФФ обеспечит постоянное сопровождение академий через:

- Координаторов КФФ по регионам (минимум 6),
- Цифровой профиль академии с метриками развития и отчётностью,
- Анализ прогресса игроков через GPS, тестирования и визуальную аналитику,
- Программу сопровождения выпускников (U17–U19) в клубной среде и сборных.

## 2.8 KPI и показатели результативности

Показатель	Цель к 2030 году
Количество действующих академий КФФ	минимум 4
Кол-во лицензированных академий А/В	минимум 12
Выпускники академий в сборных U17–U21	≥ 50% состава
Академии с полной цифровой отчётностью	100%
Кол-во индивидуальных планов развития (IDP)	100% игроков
Кол-во международных турниров в год	минимум 3
Доля тренеров с UEFA A Elite Youth лицензией	≥ 80% в академиях

## 3. Скаутинг и идентификация талантов

Эффективная система выявления и отслеживания перспективных футболистов — это фундамент квалифицированного состава национальных сборных. Стратегия КФФ 2025–2030 предусматривает переход от фрагментарного подхода к **единым национальным стандартам селекции, основанным на цифровых инструментах, региональной координации и долгосрочном сопровождении.**

### 3.1 Национальная программа селекции

С 2025 года КФФ внедряет **Национальную программу идентификации и селекции талантов**, охватывающую все 20 регионов. Программа включает:

- Назначение 4 региональных координаторов-селекционеров (Север, Юг, Восток, Запад),
- Привлечение до 20 региональных скаутов,
- Каждый региональный скаут и координатор проходит обязательную сертификацию по методике КФФ и ежегодную переаттестацию. Работа будет оцениваться по количеству и качеству отобранных игроков,
- Организацию ежегодных просмотров, региональных турниров и тренировочных лагерей,
- Построение долгосрочной воронки отбора от U12 до U19.

### 3.2 Стандарты оценки и цифровой профиль игрока

До конца 2026 года будет внедрена **единая система профилирования игрока**, содержащая:

- Технические и тактические индикаторы,
- Физические параметры и тесты (выносливость, скорость, мощность),
- Психологические и поведенческие характеристики,
- Видеоархив матчей и тренировок.

Вся информация будет храниться и обновляться в цифровой платформе **EasyCoach / TID-платформе КФФ**, доступной скаутам, тренерам сборных и аналитикам.

### 3.3 Скаутинг диаспоры и международных ресурсов

С 2026 года в рамках NTIP запускается **специальная программа поиска игроков с казахстанскими корнями за рубежом**:

- Создание международной сети скаутов и консультантов (в первую очередь — Германия, Турция, Россия, Франция),
- Для реализации диаспорной программы будут привлечены спортивные юристы, а также создан консультативный совет по натурализации и правовому сопровождению вызовов игроков.
- Отслеживание игроков до 21 года в академиях и резервах клубов,
- Приглашение до 10 игроков в год на тренировочные лагеря и сборы национальных команд.

### 3.4 Стандарты скаутинга и обучения персонала

Каждый скаут или координатор обязан пройти подготовку по внутреннему модулю КФФ, включающему:

- Методики визуальной оценки и построения профиля игрока,
- Стандартизированные формы отчёта (объективность, видео-обоснование),
- Обучение использованию цифровых платформ и аналитических инструментов (Easy Coach, HUDL, Wyscout),
- Ежегодную сертификацию и участие в семинарах.

### 3.5 Связь с клубами, академиями и регионами

- Установление регулярного обмена данными с клубами КПЛ, Первой лиги, академиями и спортивными школами,
- Проведение совместных турниров и региональных фестивалей,
- Обязательная загрузка информации об игроках в TID-платформу,
- Внедрение «Профиля игрока региона» — карточки перспективных футболистов по каждой области,
- Разработка единого статуса для частных и государственных футбольных школ, обеспечивающего равный доступ к турнирам, лицензированию, инфраструктуре и скаутинг-программам КФФ,
- Инициирование поправок в законодательство, снимающих барьеры между СДЮШОР, частными клубами и Футбольными Центрами, Академиями, включая снятие ограничений на участие в официальных соревнованиях.

### 3.6 Мониторинг и продвижение талантов

Выявленные игроки будут включены в пул **сопровождения и наблюдения КФФ**, предусматривающий:

- Регулярное наблюдение и обновление профиля,
- Индивидуальные рекомендации для клубов и тренеров,
- Приглашения на сборы сборных соответствующего возраста,
- Поддержку психологов, наставников и карьерных консультантов.

### 3.7 KPI и показатели результативности

Показатель	Цель к 2030 году
Количество просмотренных игроков в год	≥ 2000
Кол-во зарегистрированных профилей в системе	≥ 5000
Приглашено игроков на лагеря сборных через NTIP	≥ 300 ежегодно
Диаспорные игроки, просмотренные в U-сборные	≥ 10 в год
Доля кандидатов с цифровым паспортом	100%
Кол-во сертифицированных скаутов	≥ 30
Кол-во региональных отчётов в год	≥ 200
Региональное покрытие (области)	100% к 2026

## 4.

### 5. Детско-юношеский футбол

#### Видение

Создать прозрачную, инклюзивную и конкурентоспособную систему детско-юношеского футбола в Казахстане, в которой каждый ребенок получает возможность развиваться и соревноваться независимо от ведомственной принадлежности академии или клуба.

#### 4.1 Цель

Обеспечить **понятный и единый путь развития игрока**, подкрепленный системой категоризации всех детско-юношеских футбольных организаций, гарантирующей равный доступ к соревнованиям и единые стандарты качества по всей стране.

## 4.2 Стратегические задачи

1. **Прозрачный путь игрока** – разработать и внедрить национальный путь развития, доступный для всех футболистов.
2. **Категоризация организаций** – внедрить национальную систему лицензирования и категоризации (А–Е) ДЮ футбольных формирований (академий, СДЮШОР и частных школ).
3. **Интегрированная система соревнований** – сформировать единый календарь соревнований с многоуровневой структурой (региональные и национальные лиги).
4. **Регистрация и мониторинг игроков** – создать цифровую систему с уникальным ID для каждого футболиста с 6 лет.
5. **Подготовка тренеров** – обеспечить работу лицензированных тренеров (UEFA C и UEFA B Youth и выше) во всех командах
6. **Управление и контроль качества** – учредить Департамент Идентификации талантов при КФФ, внедрить аудит и методические стандарты.
7. **Интеграция со школами** – расширить программы «Футбол в школах» и связать школьные соревнования с академиями.
8. **Равный доступ и инклюзия** – исключить дискриминацию по ведомственному признаку, развивать женский и инклюзивный футбол.

## 4.3 Стратегические задачи КФФ в детско-юношеском футболе

### 1. Создание прозрачного пути развития игрока (Player Pathway)

- Разработать и внедрить **единый национальный путь игрока**, где каждый юный футболист понимает возможные этапы:
  - начальная подготовка (школы, кружки, дворовые команды),
  - обучение в клубных академиях / СДЮШОР / частных школах,
  - участие в региональных соревнованиях, национальные лиги и турниры,
  - молодежные сборные, профессиональные клубы.
- Обеспечить **равный доступ** к соревнованиям вне зависимости от ведомственной принадлежности (частные академии, СДЮШОР, клубы КПЛ, региональные центры).

### 4.4. Категоризация детско-юношеских футбольных организаций

- Внедрить **систему лицензирования и категоризации** всех центров подготовки

Критерии категоризации:

- инфраструктура (поля, инвентарь),
- Квалификация тренеров, (минимальные критерии),
- Методология обучения,
- Программа подготовки,
- Финансовые гарантии,
- количество и качество игроков,
- участие в соревнованиях.

Присвоение категорий (например, А, В, С, D, E) позволит выстроить **прозрачную иерархию** и систему мотивации к развитию.

### 4.5. Унификация и интеграция соревнований

- Разработать и внедрить **единый календарь детско-юношеских соревнований** (от 7 до 19 лет).
- Исключить барьеры для участия — любой лицензированный центр подготовки (независимо от ведомства) имеет право выставлять команды.
- Создать **многоуровневую систему лиг**:
  - региональные лиги (массовый охват),
  - национальные юношеские лиги (для лучших),
  - Кубок КФФ среди всех желающих,
  - возможно участие победителей в международных турнирах.

### 4.6. Мониторинг и база данных игроков

- Внедрить **цифровую платформу КФФ** для регистрации всех игроков от 6 лет.
- Каждый игрок получает **единый ID**, что позволит отслеживать его путь и участие во всех соревнованиях.
  - Система должна включать статистику матчей, переходы между командами, участие в сборных и т.д.

### 4.7. Подготовка и развитие тренеров

- Требовать от всех категорий детско-юношеских центров наличие **лицензированных тренеров**.
- Запустить **обязательные образовательные программы** (семинары, лицензии C и B юношеская) для тренеров, работающих с детьми.
- Ввести программу идентификации и сопровождения талантливых тренеров

#### 4.8. Институциональные реформы и контроль качества

- Учредить Департамент Идентификации талантов внутри КФФ с задачей регулирования и контроля системы.

- Внедрить **регулярный аудит академий и школ** с публикацией отчетов.

- Создать **стандарты обучения и развития** (игровая философия, методические рекомендации, возрастные программы).

#### 4.9. Вовлечение школ и массовый охват

- Запустить проект «**Футбол в школах**» (1–4 классы, мини-футбол) как базовый вход в систему.

- Разработать **связку между школьным футболом и академиями**, чтобы талантливые дети имели возможность попасть в систему развития.

- Расширить программы школьных лиг и вовлечь частные и региональные центры.

#### 4.10. Равные возможности и социальный охват

- Исключить **дискриминацию по ведомственной принадлежности** — все игроки могут играть в официальных турнирах под эгидой КФФ.

- Создать условия для участия детей из сельских регионов (турниры, скаутские программы).

- Внедрить **инклюзивные проекты** (футбол для девочек, адаптивный футбол).

Таким образом, система станет **открытой, справедливой и прозрачной**:

- Игрок развивается по понятному пути.

- Академии и школы соревнуются на равных.

- КФФ контролирует качество через категоризацию и лицензирование.

- Лучшие игроки попадают в национальные сборные независимо от происхождения.

#### 4.11 Ключевые показатели эффективности (KPI)

КPI	Целевой год	Плановый показатель
Все академии и школы категоризированы и лицензированы	2026	100%
Интеграция всех юношеских соревнований в единый календарь	2027	100%
Игроки 6–19 лет зарегистрированы в цифровой системе	2028	100%
Доля команд, тренируемых лицензированными тренерами (UEFA C+)	2029	70%
Общее количество зарегистрированных юных игроков	2030	100 000+

#### 4.12 Пошаговый план реализации (2025–2030)

Год	Основные действия
2025	Разработка регламента по категоризации и регламентов по проведению соревнований
2026	Полная категоризация всех организаций, соревнований, начало массового обучения тренеров на лицензии UEFA C/B Youth
2027	Запуск цифрового Player ID, организация национальных лиг U13–U19, проведение первого ежегодного аудита

## 6. Женский футбол

Развитие женского футбола — это не только спортивная, но и социальная трансформация. Расширение участия девочек и женщин в футболе создаёт устойчивую экосистему, укрепляет равенство и формирует новых лидеров. Этот раздел определяет стратегические ориентиры по созданию вертикали сборных, развитию тренерского корпуса и интеграции женского футбола в общую структуру КФФ.

### 5.1 Институт женских сборных

С 2025 года в структуре Технического департамента КФФ будет функционировать отдельное направление по женским сборным, включающее U15, U17, U19 и Национальную сборную. Цель — обеспечить устойчивую вертикаль подготовки, внедрить единую игровую философию и координировать взаимодействие с клубами и региональными структурами.

### 5.2 Игровая модель и философия

Женские сборные будут развиваться в рамках общей философии КФФ с адаптацией под женский футбол: техничность, гибкость, высокая обучаемость. Будет создан отдельный документ с игровыми принципами, программами индивидуального развития и методическими материалами для женских тренеров.

### 5.3 Академии и путь таланта

Будет реализован проект 'Путь таланта' для девочек 12–19 лет с участием школьных, клубных и региональных структур. Минимум 2500 участниц к 2028 году. Региональные центры будут интегрированы в систему КФФ с единым стандартом отбора, обучения и сопровождения.

### 5.4 Лиги и соревнования

С 2025 года расширена Женская Премьер-Лига, внедрена юношеская лига (U17). Будут поддержаны университетские лиги, турниры регионального уровня и школьные первенства. Участие в Лиге наций УЕФА — переход в Лигу В к 2027 году.

### 5.5 Тренеры и кадры

Запуск программы подготовки женщин-тренеров WFDP. Цель — удвоение числа женщин с лицензиями UEFA C–A, привлечение бывших игроков и менторов. К 2028 году — не менее 70% женщин в штабе женских сборных.

### 5.6 Цифровизация и мониторинг

Каждая спортсменка будет иметь цифровой профиль. Используются EasyCoach, Wellness, HUDL. Внедряется единая отчетность, KPI и видеоархив. Показатели включают вовлечённость, количество матчей, число тренеров, игроков в системе.

### 5.7 KPI и показатели результативности к 2030 году

- Количество профессиональных женских клубов: 17
- Участниц системы «Путь таланта»:  $\geq 2700$
- Женщин-тренеров с лицензиями UEFA:  $\geq 100$
- Доля женщин в штабе сборных:  $\geq 70\%$
- Участие сборной в Лиге В УЕФА
- 100% игроков с цифровыми профилями
- Финансовая устойчивость лиги: доход от партнёрств и маркетинга

Более подробная **Стратегия развития Женского Футбола** представлена отдельным документом.

## 7. Массовый футбол

Массовый и школьный футбол — основа всей пирамиды развития. Без широкой базы невозможно воспитать талантливых игроков, сформировать футбольную культуру и привлечь родителей, школы и местные сообщества. Программа «Балдаурен» и региональные лиги охватывают тысячи детей, создавая системную платформу роста.

В 2025 разработана детальная концепция развития всех направлений Массового футбола на 2025–2030 годы, включающий:

### 6.1 Национальная программа школьного футбола

С 2025 года запускается Национальная программа вовлечения детей 6–12 лет в регулярные занятия футболом через школы. Ключевым проектом станет школьный турнир «Балдаурен» для учеников 1–4 классов, охватывающий к 2029 году 40 000 детей. Программа будет координироваться совместно с Министерством образования и региональными акиматами.

### 6.2 Турнир «Балдаурен» и региональные лиги

Национальный турнир «Балдаурен» станет ежегодным мероприятием с региональными отборочными этапами и финалом. С 2025 по 2029 год количество турниров возрастёт с 5 до 20, а география охвата — с 5 до 20 регионов. Каждая школа будет обеспечена мячами, формой и расписанием игр. Будет создан календарь событий и цифровая база команд.

### 6.3 Подготовка тренеров и учителей

С 2025 года запускается программа подготовки школьных тренеров и учителей физической культуры. К 2029 году обучение пройдут не менее 1500 специалистов. В 2028 году стартует программа сертификации школьных тренеров, а в цифровой системе КФФ будет создан их личный профиль.

### 6.4 Интеграция с академиями и клубами

Проект «Балдаурен» будет интегрирован с академиями КФФ и частными структурами. С 2026 года в проект включаются региональные академии, обеспечивающие преемственность между массовым футболом и системами отбора в 12+ возрастной категории. Будут подписаны соглашения о сотрудничестве и обмене данными между школами, академиями и клубами.

### 6.5 Цифровизация и отслеживание прогресса

В 2028 году создаётся цифровая платформа массового футбола, включающая учёт участников, школы, тренеров и результаты турниров. Все участники получают цифровой ID, который при переходе в академии будет интегрирован в общую платформу EasyCoach. Платформа обеспечит автоматизированную отчётность по регионам и метрикам вовлечения.

### 6.6 KPI и показатели результативности к 2030 году

- Количество детей-участников проекта:  $\geq 40\ 000$
- Количество школьных турниров в год:  $\geq 20$
- Количество вовлечённых регионов:  $\geq 20$
- Подключённых академий и клубов:  $\geq 20$
- Обученных и сертифицированных тренеров/учителей:  $\geq 1500$
- Создано цифровых ID игроков и школ:  $\geq 40\ 000$

Более подробная **КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ МАССОВОГО ФУТБОЛА В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН НА 2025–2030 ГОДЫ** представлена отдельным документом.

## 7. Образование тренеров и специалистов

Квалифицированный тренер — ключевой фактор в развитии игроков и построении конкурентоспособных сборных. Без масштабной подготовки тренеров, инструкторов, аналитиков и специалистов невозможно обеспечить устойчивость и воспроизводство футбольных талантов. Стратегия КФФ на 2025–2030 годы делает ставку на **массовое и системное развитие тренерского образования по международным стандартам UEFA/FIFA** с элементами национальной адаптации.

### 7.1 Национальная программа тренерского образования

С 2025 года КФФ реализует **Национальную программу подготовки тренеров**, охватывающую следующие цели:

- Увеличение числа лицензированных тренеров с 1200 до 3700 к 2030 году,
- Развитие специализированных курсов (фитнес, аналитика, вратари, Elite Youth),
- Децентрализация обучения через 6 региональных центров.
- Будет опубликован ежегодный план курсов с указанием дат, объёма, регионов и преподавателей. КФФ создаёт резерв из 100+ лицензированных инструкторов, подготовленных по программам UEFA и FIFA при помощи вышеперечисленных организаций.

### 7.2 Многоуровневая система лицензирования

Согласно плану, к 2030 году КФФ подготовит:

- 1500 тренеров с лицензией UEFA C
- 1000 — UEFA B,
- 400 — UEFA A,
- 130 — UEFA Pro,

- 200 — UEFA B Youth,
- 100 — UEFA A Elite Youth,
- 100 — UEFA B Goalkeeping и 30 — A Goalkeeping,
- 100 — UEFA B Fitness и 30 — A Fitness.
- 100 – Инструкторов и наставников для тренеров

### 7.3 Программа для бывших игроков

С 2026 года запускается специальный **курс лицензирования (С+В)** для бывших профессиональных футболистов, с учётом их практического опыта. Цель — привлечь к тренерской профессии выпускников сборных, клубов КПЛ и зарубежных лиг. Участие в fast-track программах возможно только после прохождения оценки компетенций и утверждения индивидуального плана обучения.

### 7.4 Образование специалистов: аналитика, физподготовка, вратари

Будут введены специализированные программы подготовки по направлениям:

- Видео и дата-аналитика,
- Фитнес и восстановление,
- Подготовка вратарей,
- Психология и индивидуальное сопровождение.

Каждый национальный и региональный штаб должен включать минимум 1 специалиста, прошедшего соответствующую сертификацию.

### 7.5 Программа развития женских тренеров

С 2025 года запускается программа **WFDP in Coaching**, целью которой является **удвоение числа женщин-тренеров к 2030 году**. Это будет достигнуто через гранты, наставничество, онлайн-обучение и модули, адаптированные под специфику женского футбола.

### 7.6 Методика, мониторинг и стандарты качества

- Разработка единой **методической платформы КФФ**, доступной онлайн (планы, видеоматериалы, рекомендации),
- Программа «**Ментор**»: сопровождение молодых тренеров опытными коллегами,
- Введение системы **внутренней сертификации** качества проведения курсов и компетенций выпускников,
- Постоянные семинары, мониторинг и профессиональные встречи для обмена опытом,
- Создание межведомственной рабочей группы по реформе нормативов и программ подготовки футболистов, в том числе пересмотру тренерских требований в ЮШОР, ДЮСШ и академиях,
- На основе методики UEFA/FIFA будет подготовлен проект нового стандарта подготовки футболистов, рекомендованного к применению во всех организациях, находящихся в ведении Министерства спорта и образования.

### 7.7 Цифровизация и гибкие форматы

С 2026 года не менее **20% содержания тренерских курсов будет проходить в онлайн-формате**. Все тренеры будут вести личные профили и отчёты в цифровой платформе КФФ. Курсы получают гибкую модульную структуру.

### 7.8 KPI и показатели результативности

Показатель	Цель к 2030 году
Общее число лицензированных тренеров	≥ 3700
Тренеры с UEFA Pro/A Elite Youth	≥ 200
Женщины-тренеры (лицензированные)	≥ 10% от общего числа
Кол-во региональных учебных центров	≥ 6
Внедрение онлайн-курсов и blended learning	≥ 20% всех программ
Индивидуальные профили тренеров в системе	100%
Курсы повышения квалификации в год	≥ 3 по каждому направлению

## 8. Цифровизация и инфраструктура

Цифровизация и современная инфраструктура — это инструменты обеспечения прозрачности, эффективности и управляемости всех процессов в футболе. Для достижения поставленных целей, включая квалификацию на чемпионат мира 2030 года, КФФ внедрит единую цифровую платформу управления и инвестирует в развитие инфраструктуры подготовки на национальном и региональном уровнях.

### 8.1 Единая цифровая платформа управления

С 2026 года будет развернута **централизованная футбольная информационно-аналитическая система**, включающая:

- **Профили игроков:** от U13 до взрослой сборной, с технико-тактическими, медицинскими и ментальными данными;
- **Тренерские кабинеты:** индивидуальные профили, лицензии, программы и модуль повышения квалификации;
- **Скаутинг и селекция:** цифровая база талантов, видеоархив, отчёты, фильтры отбора;
- **Управление академиями и клубами:** стандартизированные отчёты, сертификация, KPI и прогресс;
- **Сборные:** контроль за календарями, составами, мониторингом нагрузки, использованием GPS/WELLNESS.

Система будет основываться на решениях FIFA Connect, EasyCoach, HUDL и других модулей, объединённых в интерфейс КФФ. В 2026 году будет запущен пилотный проект цифровой платформы в двух регионах, с последующей оценкой технической, финансовой и организационной реализуемости.

### 8.2 GPS, аналитика и видеообзор

С 2025 года все академии КФФ и сборные U15 и старше будут подключены к системам:

- **GPS-мониторинга** (Catapult, Wimu) — контроль за перемещением, нагрузками, восстановлением;
- **Wellness-оценки** — регулярные отчёты по состоянию здоровья и ментального состояния;
- **Видеоанализа** — систематическая разметка матчей, индивидуальных действий и командных решений.

### 8.3 Автоматизация мониторинга и расчёт эффективности

К 2027 году будет внедрена **автоматизированная система расчёта эффективности (ROI)** по ключевым направлениям:

- Возврат инвестиций в академии (по числу выпускников в сборных/профи),
- Сравнительный анализ развития игроков по регионам,
- Отчётность по KPI департаментов и сборных.
- Алгоритмы расчёта ROI будут проходить верификацию на выборке пилотных академий. КФФ привлекает независимых аналитиков и специалистов в области оценки программ.

### 8.4 Классификация и стандартизация инфраструктуры

С 2026 года КФФ внедрит **систему классификации футбольной инфраструктуры** по регионам:

- Категории А/В/С: академии, стадионы, тренировочные базы,
- Чёткие стандарты по полям, освещению, крытым манежам, доступу для U13–U21,
- Взаимодействие с государственными структурами по включению футбольных объектов в программы капитального строительства и модернизации.

### 8.5 Программа финансирования и инфраструктурных мини-грантов

- КФФ инициирует создание Государственного фонда развития футбола по примеру Грузии, с задачами: финансирование инфраструктуры, цифровизации, обучения и поддержки частно-государственных проектов
- Предусмотрены механизмы долгосрочного управления объектами через ЧГП и муниципальные партнёрства, с участием бизнес-структур и независимых наблюдательных советов
- КФФ инициирует **мини-гранты для лицензированных академий (кат. В)** на закупку оборудования, установку и восстановление полей, установку систем мониторинга;
- Совместное софинансирование с регионами и FIFA Forward;
- Приоритет — для структур, интегрированных в систему сборных.

### 8.6 Региональные и центральные базы подготовки

- До 2030 года будет функционировать **4 академий партнеров КФФ в разных регионах и 2 технические базы** в Алматы и Астане;
- Эти базы будут включать:
  - открытые поля,
  - восстановительные центры,
  - классы для теории и видеоаналитики,
  - жилую инфраструктуру для игроков и специалистов.

### 8.7 KPI и показатели результативности

Показатель	Цель к 2030 году
Внедрение цифровой платформы (EasyCoach + FMS)	100% сборных и академий
Игроки с цифровыми профилями	≥ 10 000
Количество академий с GPS/видеоаналитикой	≥ 12
Автоматизированные отчёты по KPI	100% департаментов
Категоризированная инфраструктура	100% регионов

Показатель	Цель к 2030 году
Кол-во инфраструктурных мини-грантов	$\geq 40$
Академии с медицинским и видеооборудованием	$\geq 8$
Централизованные тренировочные базы Национальных сборных	$\geq 2$ (Алматы, Астана)

## 9. Болельщики, медиа и маркетинг

Футбол невозможен без болельщиков, медиа и современных коммуникаций. Этот блок стратегии отвечает за укрепление эмоциональной связи между КФФ, сборными и обществом. Через цифровизацию, сторителлинг и партнёрства КФФ формирует сильный и узнаваемый бренд, который привлекает аудиторию, спонсоров и расширяет влияние футбола в стране.

### 9.1 Национальная программа вовлечения болельщиков

С 2025 года запускается программа по развитию культуры болельщиков, укреплению связи между сборными, клубами и болельщиками. Создаются официальные фан-клубы сборных, региональные амбассадоры и мероприятия «Играй с командой». Цель — увеличение посещаемости, узнаваемости бренда КФФ и вовлечённости населения в проекты федерации.

### 9.2 Медиастратегия и цифровая экосистема

Формируется единая медиа-экосистема: центральные каналы КФФ (YouTube, Instagram, TikTok), локальные аккаунты сборных и департаментов. К 2029 году КФФ стремится войти в топ-3 спортивных брендов Казахстана по охвату в социальных сетях. Каждое направление стратегии сопровождается медиаконтентом: закулисы сборных, академий, женского и массового футбола.

### 9.3 Маркетинг и партнёрства

Будет разработан маркетинговый план на 2025–2030 годы, включающий коммерциализацию программ (брендинг, мерч, права на трансляции). Планируется привлечение 20+ спонсоров и партнёров в рамках сегментов: цифровизация, женский футбол, массовый футбол, тренерское образование. Создаётся каталог спонсорских пакетов и интеграций по направлениям стратегии.

### 9.4 Контент и сторителлинг

Фокус на историях игроков, тренеров, девочек, болельщиков. Создание циклов YouTube-сериалов, интервью, коротких форматов под TikTok и Instagram. КФФ станет платформой для вдохновляющих историй в духе 'путь с поля в селе до сборной'. Будут привлечены независимые продюсеры и журналисты.

### 9.5 Медиаподдержка турниров и проектов

Каждое ключевое мероприятие (финалы 'Балдаурен', женская лига, тренерские курсы, сборы U-сборных) сопровождается PR-кампанией, трансляциями, визуальной айдентикой и продвижением через соцсети. Создаётся медиа-календарь всех проектов на год вперёд.

### 9.6 KPI и показатели результативности к 2030 году

- Подписчиков во всех соцсетях КФФ:  $\geq 1$  млн
- Ежегодных трансляций/стримов матчей:  $\geq 250$
- Коммерческих партнёров:  $\geq 20$
- PR-кампаний по проектам в год:  $\geq 15$
- Фан-клубов и мероприятий «Играй с командой»:  $\geq 30$
- Упоминаний КФФ в медиаполе: рост на 200%

## 10. Управление, мониторинг и партнёрства

Для устойчивой реализации стратегии КФФ 2025–2030 необходима чётко организованная система управления, межведомственное взаимодействие и регулярный мониторинг. Управление должно быть не только

административным, но и стратегическим — с акцентом на выполнение ключевых показателей, прозрачную отчётность и долгосрочную устойчивость.

### 10.1 Координация и институциональная структура

• Ответственным органом за реализацию стратегии является **Технический департамент КФФ**, под прямым управлением Генерального секретаря;

• Будет создан Координационный центр реализации стратегии (КЦРС) на базе Технического департамента КФФ. В его структуру войдут: координаторы направлений, аналитики, региональные координаторы, офис нормативной реформы, IT-сопровождение и управляющий директор. Ежегодно будет утверждаться кадровый план на основе КРІ и задач каждого направления.

• Будет создан **Координационный комитет по техническому развитию**, включающий представителей КФФ, Министерства туризма и спорта, региональных федераций и клубов;

• Каждый блок стратегии (сборные, академии, селекция, образование, цифровизация) будет иметь отдельного координатора и собственный план реализации.

• В состав Координационного центра реализации стратегии войдёт Консультационный совет из представителей УЕФА/FIFA, бывших игроков, независимых экспертов и наблюдателей.

• Планируется подготовка 20–25 ключевых специалистов КФФ для устойчивого сопровождения стратегии, включая обучение по программам FIFA, UEFA и партнёрских федераций.

### 10.2 Единая система КРІ и годовой отчётности

С 2025 года будет внедрена единая система ключевых показателей эффективности (КРІ) по каждому направлению, включая:

- Количество подготовленных тренеров,
- Количество матчей сборных и их результаты,
- Динамика академий и выпускников,
- Цифровая активность и внедрение аналитики,
- Финансовая эффективность и рост внешнего финансирования.

Каждый департамент и региональная структура КФФ будет предоставлять **ежегодную стратегическую отчётность**, включающую:

- Выполнение количественных и качественных показателей,
- Проблемы и предложения по корректировке действий,
- Публичный сводный отчёт КФФ на технической конференции.

### 10.3 Программа устойчивости и стратегического развития 2030+

В 2029 году будет подготовлен переходный план устойчивости (Стратегия 2030+)

Актуализацию долгосрочных целей на 2030–2035 гг.;

• Сценарный план развития при различном уровне международного результата (выход на ЧМ / участие в финальных стадиях U-сборных и т.д.);

- Финансовое прогнозирование и инфраструктурные приоритеты;
- План по сохранению кадрового ядра и институтов (академии, штаб сборных, Техцентр КФФ).

### 10.4 Финансирование и привлечение партнёров

Источники реализации стратегии:

- **FIFA Forward** и **UEFA HatTrick**, в том числе по программам TDS и Elite Youth Development,
- **Государственные субсидии и госпрограммы**, включая проекты инфраструктуры и спорта в школах,
- **Частные партнёрства и спонсоры** (энергетика, банки, логистика),
- **Гранты и проекты от НКО, посольств и международных спортивных фондов**,
- **Коммерциализация платформ КФФ** (аналитика, лицензирование, брендинг),

• Планируется подписание официального меморандума между КФФ и государственными органами о сотрудничестве и координации реализации стратегии на 2025–2030 годы.

### 10.5 Международное сотрудничество

Будут подписаны меморандумы и запущены программы обмена с федерациями:

- Германии, Бельгии, Японии, Узбекистана, Грузии и Норвегии;
- Клубами и академиями (Red Bull, Aspire, Dinamo Zagreb и др.);
- Университетами и спортивными центрами (анализ, наука, психология).

### 10.6 КРІ и показатели устойчивого управления

Показатель	Цель к 2030 году
Доля выполненных годовых КРІ	≥ 90%
Кол-во стратегических отчётов в год	≥ 12
Кол-во привлечённых партнёров	≥ 20

Показатель	Цель к 2030 году
Объём внешнего финансирования ежегодно	≥ 20 млн USD (суммарно 2025–60 млн USD)
Принята стратегия устойчивости 2030+	Да
Международные партнёрства	≥ 10

## V. Заключение

Реализация Стратегической программы развития футбола в Республике Казахстан на 2025–2030 годы и достижение её главной стратегической цели — **создать условия для стабильно успешных результатов Национальных сборных Республики Казахстан — невозможно без системной государственной поддержки**, в том числе через законодательные инициативы, институциональные реформы и создание устойчивых финансовых механизмов.

Ключевым условием устойчивого развития футбольной экосистемы является **принятие Государственной программы развития футбола**, направленной на:

- устранение барьеров на всех этапах подготовки игроков — от частных клубов и СДЮШОР до клубов Премьер-лиги и сборных;
- обеспечение **прозрачной, открытой и конкурентной системы соревнований**, включающей все формы футбольных организаций;
- **интеграцию футбола в образовательную систему** путём создания специализированных футбольных классов на базе общеобразовательных школ — по примеру ряда стран, включая Узбекистан.

Одновременно требуется **незамедлительная реформа в рамках системы Министерства туризма и спорта**, так как:

- **действующие требования и программы подготовки футболистов, утверждённые на нормативном уровне, не соответствуют требованиям современного футбола;**
- отсутствует гибкость в подходах к тренировочному процессу, отбору, развитию и интеграции новых методик.

В этой связи необходимо **создание специализированной рабочей группы по модернизации нормативной базы, регулирующей подготовку футболистов**, с участием:

- специалистов Федерации футбола,
- профильных экспертов в области методики подготовки,
- представителей Министерства спорта и Министерства образования РК.

Также на законодательном уровне необходимо:

- **чётко разграничить бюджетное финансирование футбольных клубов** — отдельно для профессиональных команд и отдельно для академий и футбольных центров и установить минимальные бюджеты для Футбольных Центров и Академий при профессиональных клубах;
- обеспечить, чтобы **средства, направленные на развитие ФЦ и академий, поступали на их отдельные счета и использовались исключительно по целевому назначению;**
- закрепить финансовую автономию академий от профессиональных структур в составе клубов.

Параллельно должна быть реализована стратегия институционального перехода:

- **от государственной к частной или коллективной модели управления клубами**, включая механизмы советов директоров, попечительских и наблюдательных советов;
- внедрение **частно-государственного партнёрства (ЧГП)** в управлении инфраструктурой и футбольными академиями;
- **предоставление налоговых стимулов и льгот для бизнеса**, инвестирующего в развитие футбола, как это рекомендовано в ряде инициатив Президента Республики Казахстан Касым-Жомарта Токаева.

С целью координации инвестиционных и инфраструктурных проектов предлагается **создание Государственного фонда развития футбола** — по примеру Грузии. Основными функциями фонда станут:

- софинансирование инфраструктуры (поля, базы, академии);
- поддержка программ обучения тренеров, специалистов и аналитиков;
- реализация цифровых и научно-методических проектов.

Для комплексной реализации обозначенных направлений необходимо **создание Межведомственной рабочей группы** с участием:

- Казахстанской Федерации футбола,
- Министерства туризма и спорта РК,
- Министерства образования РК,
- Министерства финансов РК,

- других заинтересованных органов и независимых специалистов.

Только при наличии политической воли, нормативной реформы и согласованных действий всех ведомств можно сформировать **эффективную и справедливую экосистему развития футбола**, в которой каждый ребёнок, независимо от формы обучения и принадлежности к государственным или частным структурам, будет иметь реальный шанс пройти путь до сборной Казахстана.

#### VI. Таблица рисков и ограничений реализации

№	Риск / Ограничение	Описание	Возможные последствия	Меры по снижению риска
1	<b>Отсутствие законодательной поддержки</b>	Действующее законодательство не поддерживает спецклассы, ЧГП, разграничение бюджетов в клубах	Задержка в запуске ключевых реформ, невозможность масштабировать стратегию	Создание рабочей группы с МТС и МОН, лоббирование принятия Государственной программы развития футбола
2	<b>Недостаток политической воли</b>	Изменение приоритетов в сфере госуправления спорта, низкий уровень вовлечения региональных акиматов	Риски «замораживания» реформ на местах, сокращение госфинансирования	Подписание межведомственного меморандума, регулярная отчётность и демонстрация промежуточных успехов
3	<b>Недостаточное финансирование</b>	Отсутствие гарантированного государственного бюджета и зависимость от внешних источников (FIFA/UEFA)	Неудовлетворительный уровень инфраструктуры, невозможность охвата всех регионов	Создание Госфонда развития футбола, налоговые льготы для частных инвесторов, механизм ЧГП
4	<b>Отсутствие нормативной базы для частных академий</b>	Неурегулированность правового статуса частных школ и академий	Исключение их из системы соревнований, снижение охвата и конкуренции	Введение «единого статуса» для футбольных организаций в закон, лицензирование всех типов
5	<b>Перекося приоритетов в клубах в пользу первой команды</b>	Академии финансируются остаточным принципом, нет разделения бюджетов	Недостаток инвестиций в развитие молодёжи, отсутствие «потока» в сборные	Законодательное закрепление доли бюджета академии, отдельные банковские счета и контроль КФФ
6	<b>Недостаток квалифицированных тренеров и специалистов</b>	Программа тренерского образования может не успеть за ростом инфраструктуры	Ограничение в реализации методологии, слабая подготовка игроков	Fast-track для экс-игроков, менторские программы, обязательное обучение в академиях
7	<b>Нерегулярное участие сборных в международных турнирах</b>	Логистика, финансы, отсутствие договорённостей с федерациями	Снижение опыта, невидимость Казахстана на международной арене	Участие в UEFA/FIFA programs (TDS, Elite Youth), приоритет бюджета на выезды, двусторонние меморандумы
8	<b>Низкий уровень вовлечения регионов</b>	Отсутствие инфраструктуры и кадров за пределами Астаны и Алматы	Географическое неравенство, потеря талантов на периферии	4 региональных академии КФФ, 6 региональных

№	Риск / Ограничение	Описание	Возможные последствия	Меры по снижению риска
				координаторов, система мини-грантов
9	<b>Сопротивление старой системы</b>	Консерватизм в СДЮШОР, управлении клубами и бюрократии	Торможение реформ, неисполнение новых стандартов	Повышение квалификации управленцев, включение новых КРІ и мониторинг внедрения
10	<b>Отсутствие долгосрочной устойчивости после 2030 года</b>	Стратегия может потерять актуальность, если не будет преемственности	Потеря накопленных результатов, «обнуление» системы	Подготовка плана устойчивости 2030+, закрепление структур и стандартов в подзаконных актах
11	<b>Отрицательная реакция общественности или СМИ при неудачах сборной</b>	Потеря поддержки	Снижение финансирования	Прозрачная коммуникация, освещение прогресса в других направлениях (У-сборные, образование, инфраструктура)